



講師

税理士・
財務コンサルタント・
中小企業診断士

岩佐 孝彦 氏（履歴裏面）

経営コンサルティングもできる
現場に強い税理士

激動期でも社長・経営幹部は会社を絶対守り抜け！ 社長・経営幹部のための 財務基盤スピード増強法

あなたが今すぐできる21の施策はこれだ！

日程 2010年9月10日(金)
午前10時より午後4時45分まで会場 弊社ホール 大阪市北区中之島2-2-7
(中之島セントラルタワー17階)

対象 経営者・経営幹部・後継者・経営企画の方

年間セミナーガイドよりタイトル・内容が変更になっています。

セミナープログラム

年間セミナー
ガイドNo. 62

1 「昨日のホームランで今日の試合は勝てない」という危機感があるか？

- 1) 《社長業＝環境変化適応業》社長は今すぐ次の局面に備え「財務対策」に着手せよ！
- 2) 《経済の陰と陽》陰の局面時には内部体制の充実と経営革新に動け！
- 3) 《政治と税金》オーナー企業へ降りかかる今後の税制
- 4) できる社長の不況突破行動とダメ社長の悪あがき行動の徹底比較

2 見かけ倒しのコストダウンになっていないか？ 事例紹介

- 1) 電気代節約を掲げたために品質問題が生じた「悪い例」
- 2) 低価格実現のための原価ダウンが大きな作業ロスを引き起こした「悪い例」
- 3) 売上半減でも経費カットを断行し90日後に黒字転換を果たした「良い例」
- 4) 新たなビジネスモデルづくりのヒントとなった収益貢献度分析の「良い例」

3 《激動期の鉄のルール》「売上主義」から「利益主義」へ

- 1) 本当に儲けさせてくれる客 vs 自社を奴隷のように扱ってくる顧客
- 2) 売上が大きい顧客が本当に良い客と言えるのか？
- 3) 価格無転嫁サービスの「見える化」から始まる

4 生きガネと死にガネを見極める経費削減の進め方

- 1) 休日でもかかる固定費に支配されていないか？
- 2) お金が残る経営とは、お金を貯めるのではなく、かしく使う技術
- 3) 事例別決算対策メニュー～悪いパターン vs 良いパターン
- 4) 税制を味方にして、新たなビジネスアイデアを形にする方法

5 《4つの数字で早分かり》自社の不況抵抗力の見抜き方

- 1) 不況突破をするための企業体力と大前提の数字
- 2) 会社の「必要運転資金」～正しい考え方と落とし穴
- 3) 《製造・卸・小売・サービス》業種別の目安と押さえ所

6 《社長個人&会社の税金》打つべき資産戦略への手の打ち方

- 1) 社長の資産は会社を守る最後の砦
- 2) 税制改正での注視すべき変更点～役員報酬&グループ法人
- 3) 《不況時の埋蔵金》はこう作りなさい！

7 会社のお金の守護神となる「究極の決算書」とは？

- 1) どこを「黒」で、どこを「赤」に…社長の押える決算書の最高の形とは？
- 2) 赤字の有効活用～不況時の緊急避難の決算対策メニュー～

8 会社と社長のお金を上手に残す6つの戦略フローと実務

- 1) 不況だからこそ勇気を持って実行すべきこと

- 2) 会社の中期経営計画と社長個人の未来予想図の描き方
- 3) 社長の人生4大資金&お金の「出」に対する手の打ち方

9 全社員を巻き込み財務体質を改善させる仕組みを作りなさい！

- 1) 会社とは、社長と社員が対立するのが「宿命」か？
- 2) 安易な賃金カットが生み出す社員の暴挙
- 3) 社長だけが24時間戦ってはいけない！ 人件費を100%生きガネにせよ
- 4) 既得権にならないよう、しっかりしつける！
- 5) 会社の衰退も国の衰退と同じ～ローマ帝国に学ぶ

10 《社員のやる気を下げずにコストを削る》最強の組織づくりの実行手順

- 1) 不況に動じない経営モデルへ変革させる組織体制への手の打ち方
- 2) 社員のやる気のスウィッチのメカニズムを知れ！
- 3) 単なる昇給や成果主義が、なぜ経営の現場で機能しないのか？
- 4) 今、求められる社員のモチベーションを上げる賃金設計とその考え方

11 貢献度に応じて、差をつける「ボーナスポイント制度」の導入法

- 1) 導入するだけで社員がワクワクしながらムダな経費を削り、売上を向上させる
- 2) 社長がやるべきことは「即評価・即還元」の仕組みづくり
- 3) いつ・何を・どのように？…導入方法と継続させる仕掛けとは？
- 4) 《事例で学ぶ》営業マン・事務職の評価法、売上予算達成への連動法
- 5) 製造業が全員営業を実現させる評価テーブルとは？

12 《事業承継》なぜ次世代へ上手にお金を残すべきなのか？

- 1) 社長は目先だけをなぜ、追いかけてはダメなのか
- 2) 金を残すは下策、仕事を残すは中策、人を残すは上策とは言うものの…
- 3) 永続できる財務体質を長期視点でつくれ～長期視点の3つの重要性～
- 4) 真の意味で、カネをきれいに、確実に次代へ残す方法とは

13 《事業承継》社長はふたつのイスを後継者へ渡しなさい！

- 1) 社長のイスイス&オーナーのイスイス
- 2) 事業承継に関わる税金対策と3つの法律
- 3) 最新の税制改正の活用策と注意点
- 4) 《役員退職金》を活用した節税ダブル効果のやり方と税務上の留意点
- 5) 永続して社長業に専念していくために…

14 《自社株対策》永続的な堅実経営が自社株を「紙爆弾」にする本当の理由

- 1) 今までのお金の常識と今の常識
- 2) 社長の経営への考え方で自社株対策は大きく変わる
- 3) 大企業と中小企業の「経理」の本質的な違いと自社にあわせた勘所
- 4) 自社株対策は選択と集中が必須
- 5) 不況という“神風”が吹く今、自社株対策の絶好のチャンス

セミナーに関する詳しい内容・お申込みはこちらから

SMBCセミナー関西

検索

<http://www.smbc-consulting.co.jp/company/seminar/kansai/>

三井住友銀行グループ

SMBCコンサルティング

経営

階層別

総務

人事

経理

営業

生産・物流